

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - DÉVELOPPEMENT DES RÉSEAUX DE FORMATION CONTINUE

Le PDD ACORN (Adaptive Capabilities for Organisational Renewal through Networks) établit des réseaux de formation entre les entreprises afin de développer une culture de la formation tout au long de la vie parmi les employés. Ces réseaux regroupent des employeurs ayant diverses connections entre eux, par exemple par le biais d'une chaîne de fournisseurs, de leur situation géographique ou de leur appartenance à une même organisation professionnelle. L'objectif de ces réseaux est d'oeuvrer ensemble pour l'avènement d'une culture de la formation dans les entreprises, qui bénéficierait aux plus défavorisés. Les activités du PDD couvrent plusieurs domaines où se dégagent des bonnes pratiques en terme d'implication des employeurs et de recherche de solutions bénéfiques à tous à la question de la participation des employés à des formations. Ces activités sont essentiellement centrées sur l'industrie manufacturière .

Le PDD tente d'aborder plusieurs aspects clés dont le passage à une économie fondée sur les connaissances et le déclin de branches importantes de la base manufacturière, qui a généré un besoin de remise à niveau des qualifications. Il est également nécessaire de mettre en oeuvre des formations flexibles aux qualifications de base pour répondre à la constatation par les entreprises des carences d'une partie de leur personnel en matière de lecture et de calcul, des carences qui affectent négativement leurs performances.

Etant donné que le chômage de longue durée frappe particulièrement les plus de 50 ans et que les travailleurs âgés et les membres des minorités ethniques, qui connaissent actuellement des taux de chômage très élevés, vont constituer une part de plus en plus importante des forces de travail, une attention privilégiée est attachée à ces catégories.

Une fois établis, les réseaux de formation d'entreprise sont utilisés de diverses manières pour développer les qualifications et soutenir la formation. Une des principales activités vise à améliorer les voies d'accès à la formation en sein des PME afin de développer de nouvelles qualifications professionnelles. Pour ce faire, des formations visant à l'amélioration des performances seront combinées avec un soutien indépendant en face-à-face avec l'apprenant, des centres de formation d'entreprise et des formations ouvertes et à distance.

Les entreprises sont encouragées à développer la maîtrise des TIC par le biais d'un réseau novateur pour la formation et les connaissances, centré sur les TIC et conduit par des entreprises, qui relie le PDD avec les apprenants, les prestataires de formation et le dispositif LearnDirect.

Par ailleurs, des programmes de formation traditionnelle et des ateliers de formation pratique sont organisés, ainsi que des formations aux compétences élémentaires (lecture, écriture et calcul). Pour soutenir les formations, des matériels multimédias de formation ont été préparés en format DVD.

Le système de gestion informatique élaboré par le PDD a été retenu comme un exemple de bonne pratique au niveau national. Le système, conçu par un des partenaires, permet au gestionnaire de projet de savoir quels sont les partenaires qui consultent le système et dans quel but. Le système donne accès aux programmes de travail, activités planifiées, activités réalisées avec les résultats atteints, agendas et comptes-rendus des réunions du groupe de travail, ainsi qu'à la documentation de soutien, à des panneaux d'affichage et à des forums de discussion.

Informations sur le PDD

Etat membre: Grande Bretagne

Référence du PDD: UKgb-3

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu